

Plagiarism Detector v. 1872 - Originality Report 27/04/2021 16:02:53

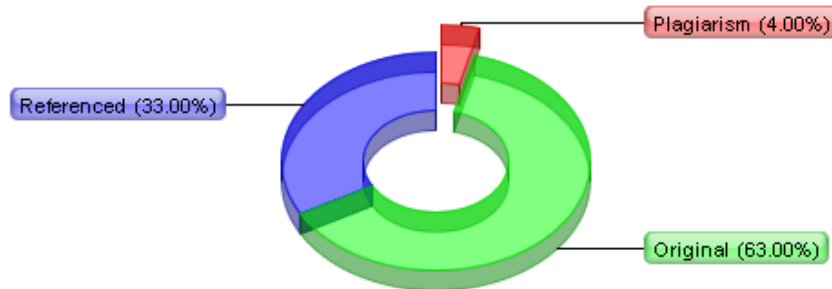
Analyzed document: Sistem Analisis Penggajian dan Pengupahan pada PT.GSI-santi.docx Licensed to: Abdullah Ramdhani

? Comparison Preset: Word-to-Word ? Detected language:

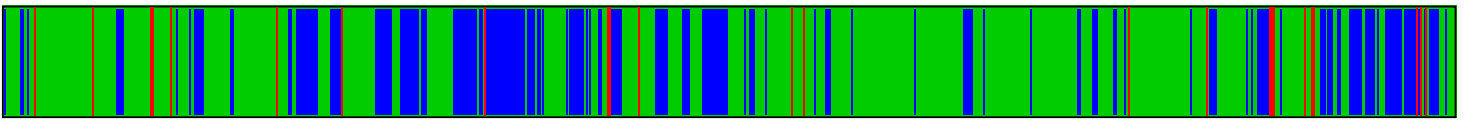
? Check type: Internet Check

Detailed document body analysis:

? Relation chart:



? Distribution graph:



? Top sources of plagiarism: 72

26%	A B C	802	1. http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf
22%	A B C	689	2. http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454
22%	A B C	689	3. http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454Hartoko

? Processed resources details: 141 - Ok / 20 - Failed

? Important notes:

Wikipedia:	Google Books:	Ghostwriting services:	Anti-cheating:
			
[not detected]	[not detected]	[not detected]	[not detected]

? Active References (Urls Extracted from the Document):

- <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454>
- <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454Hartoko>
- <https://www.finansialku.com/contoh-slip-gaji/>
- <https://www.finansialku.com/contoh-slip-gaji/Riadi>
- <https://www.kajianpustaka.com/2012/10/gaji-dan-upah.html>
- <https://www.kajianpustaka.com/2012/10/gaji-dan-upah.htmlDarmastuti>

7. https://repository.usd.ac.id/5200/2/092114063_Full.pdf
8. https://repository.usd.ac.id/5200/2/092114063_Full.pdfSyafii
9. <http://etheses.uin-malang.ac.id/16318/1/15520120.pdf>
10. <http://etheses.uin-malang.ac.id/16318/1/15520120.pdf>ATSANIA
11. <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf>
12. <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf>Wahiro
13. <http://etheses.uin-malang.ac.id/1783/>
14. <http://etheses.uin-malang.ac.id/1783/Maharani>.
15. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/1026/1209>
16. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/1026/1209>GUNAWAN
17. <http://jurnal.wima.ac.id/index.php/BIMA/article/download/22/20>
18. <http://jurnal.wima.ac.id/index.php/BIMA/article/download/22/20>

 Excluded Urls:

No URLs detected

 Included Urls:

No URLs detected

 Referenced: **0,24%** in: <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454> id: 1

ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA PT.

GARDA SINERGI INDONESIA

Santi Mulyati

1; Mochamad Romdhon I2; Uu Suparman3Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Garut

Jl. Raya Samarang No.52A

2402214143@fekon.uniga.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul

 Referenced: **0,34%** in: <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454>Hartoko id: 2

"Analisis Sistem Penggajian Dan Pengupahan Pada PT. Garda Sinergi Indonesia".

Tujuan penelitian ini yaitu menganalisis

 Referenced: **0,2%** in: <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454> id: 3

sistem penggajian dan pengupahan pada PT.

Garda Sinergi Indonesia.

Metode yang adalah metode analisis deskriptif.

 Plagiarism detected: **0,17%** <https://text-id.123dok.com/document/dy4x85mkz...> + 3 resources! id: 4

Teknik pengumpulan data menggunakan studi

kepustakaan, dan penelitian lapangan (dokumen dan wawancara). Teknik analisis data dilakukan dengan cara mengumpulkan data dan informasi tentang sistem penggajian di PT. Garda Sinergi Indonesia (PT.GSI).

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa sistem gaji dan upah di PT.Garda Sinergi Indonesia Garut sudah memadai. Sistem penggajian dan pengupahan yang sudah berbasis komputerisasi. Fungsi terkait dan unsur-unsur

dalam sistem penggajian dan pengupahan telah diterapkan sebagaimana mestinya. Kata kunci

: Sistem, Penggajian, Pengupahan, Formulir, Catatan, Laporan, Fungsi yang terkait.Pendahuluan

Perkembangan perusahaan di era globalisasi ini mendorong setiap perusahaan untuk dapat bersaing secara sehat dan mempertahankan usahanya, setiap perusahaan dituntut melakukan berbagai inovasi, kreasi dan strategi yang berkualitas, agar perusahaan tersebut berjalan dengan baik. Suatu perusahaan, baik

 Plagiarism detected: **0,17%** <https://www.coursehero.com/file/56805163/siklus...> + 2 resources! id: 5

perusahaan dagang, perusahaan manufaktur (industri

) maupun perusahaan jasa pada dasarnya memiliki tujuan yang sama yaitu mencari laba secara maksimal serta kelangsungan hidup serta kesejahteraan perusahaan.


PT.GSI memiliki lebih dari 400 orang karyawan di Kabupaten Garut yang tersebar di beberapa perusahaan atau instansi. Dengan karyawan dan pengguna jasa yang banyak maka dibutuhkan

 Referenced: **0,51%** in: id: 6

<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/iab/article/download/102>
sistem penggajian dan pengupahan yang tepat, agar perusahaan dapat mencapai tujuannya.

Sistem penggajian dan pengupahan

ini harus diperhatikan karena gaji dan upah adalah salah satu unsur yang sangat menentukan semangat kerja karyawan dalam suatu perusahaan dan juga tolak ukur di dalam penilaian kinerja sebuah perusahaan. Dalam pelaksanaannya suatu sistem yang ada dan dikembangkan di suatu perusahaan tidak selamanya dapat diimplementasikan dan berjalan dengan baik karena meskipun sistem yang telah dikembangkan sudah baik tetapi terkadang dalam praktiknya

 Plagiarism detected: **0,31%** <https://123dok.com/document/zk86me1z-analisis-...> + 2 resources! id: 7

masih saja terdapat orang yang melanggar kebijaksanaan yang telah

ditetapkan untuk sistem tersebut. Jumlah perusahaan untuk membayar gaji karyawan cukup besar sehingga bisa menjadi resiko perusahaan jika terdapat kesalahan ataupun manipulasi data daftar gaji untuk kepentingan pribadi ataupun golongan.

Dalam pengelolaan

 **Plagiarism detected: 0,27%** <http://directory.umm.ac.id/penelitian/PKMI/pdf/AN...> + 2 resources! id: 8

sumber daya manusia (SDM) salah satu cara yang

ditempuh oleh perusahaan adalah

 **Referenced: 0,17%** in: <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454> Hartoko id: 9

pengembangan sistem penggajian dan pengupahan.

Untuk menghindari terjadinya manipulasi gaji oleh pihak-pihak tertentu, penggajian seharusnya dikelola secara profesional. Kekecewaan karyawan akibat dari

 **Referenced: 0,24%** in: <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454> id: 10

pengelolaan gaji yang tidak sesuai dengan prosedur

akan berimbas pada

 **Referenced: 0,68%** in: <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454> id: 11

penurunan produktivitas karyawan. Fakta yang kita temui adalah demonstrasi para karyawan menuntut kenaikan gaji, mogok kerja serta perbaikan kesejahteraan karyawan.

Permasalahan yang sering terjadi di PT.GSI saat penggajian adalah perhitungan lembur atau jam kerja tidak sesuai yang mengakibatkan kurang bayar pada saat penggajian. Hal ini yang melatarbelakangi peneliti ingin melakukan penelitian di PT.GSI, karena perusahaan ini masih terbilang baru di kabupaten Garut sehingga rentan akan kesalahan terutama dalam penggajian, perusahaan akan sangat membutuhkan masukan dalam memperbaiki dan mengembangkan

 **Referenced: 0,37%** in: <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454> Hartoko id: 12

sistem penggajian dan pengupahan.

PT.GSI melaksanakan sistem penggajian dan pengupahan

dengan cara membayarkan gaji perbulan kepada setiap karyawan secara langsung dan pembayaran berdasarkan dari penilaian terhadap jumlah kehadiran karyawan (kecuali sakit dan cuti) ,tingkat jabatan, dan jumlah jam kerja diluar jam kerja regular.

Dengan banyaknya karyawan yang bekerja di PT.GSI tentunya akan sangat sulit saat penggajian masih menggunakan cara manual, hal berikut akan menghambat efektifitas dan efisiensi perusahaan. Untuk mempermudah dalam pemberian gaji dan upah kepada karyawan, perusahaan menyesuaikan dengan kemajuan teknologi. Dengan begitu perusahaan akan meminimalisir kesalahan saat penggajian dan

 **Plagiarism detected: 0,17%** <https://docplayer.info/201649369-Strategi-kepala-sekolah-da...> id: 13

meningkatkan efektivitas dan efisiensi. Berdasarkan

latar belakang permasalahan yang telah diuraikan diatas dengan mempertimbangkan objek penelitian yang dipilih, maka penulis mengajukan skripsi dengan judul:

 **Referenced: 0,34%** in: <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454> Hartoko id: 14

"ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA PT. GARDA SINERGI INDONESIA".

Studi Literatur

2.1

Sistem Menurut

 **Referenced: 1,6%** in: id: 15

<http://administrasibisnis.studentjournal.uh.ac.id/index.php/iab/article/download/102>
Cole yang dikutip oleh Bardwan (2012:13), bahwa "sistem merupakan suatu kerangka prosedur yang saling berhubungan dan disusun sesuai skema dalam melakukan kegiatan dalam perusahaan, sedangkan prosedur merupakan suatu urutan pekerjaan yang melibatkan beberapa orang dan disusun sebagai jaminan perlakuan yang seragam terhadap transaksi yang terjadi dalam perusahaan

"
2.2

Penggajian dan Pengupahan Menurut Hadi Purwono (2003) "

Gaji adalah upah yang dibayarkan kepada pengawas, pimpinan, dan juga tata usaha karyawan kantor atau manajer

lainnya. Upah merupakan

 Referenced: **0,82%** in: <https://www.kajianpustaka.com/2012/10/gaji-dan-upah.html> id: 16

pembayaran kepada karyawan atau pekerja yang dibayarkan menurut lamanya jam kerja dan diberikan kepada pekerja yang biasanya tidak mempunyai jaminan untuk dipekerjakan secara terus-menerus

 Plagiarism detected: **0,2%** <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/...> + 3 resources! id: 17

. Dari pengertian diatas dapat disimpulkan bahwa

gaji adalah suatu pembayaran atau timbal balik atas jasa yang dilakukan karyawan yang dibayarkan tetap pada tiap bulannya, sedangkan upah akan dibayarkan perhari, perminggu ataupun sesuai dengan hasil kerja yang dikerjakan.2.3

Unsur-Unsur Sistem Akuntansi Penggajian1.

Formulir Formulir sangat penting artinya untuk menjalankan suatu organisasi. Hampir semua peristiwa perusahaan terjadi karena formulir dan memerlukan formulir untuk merekamnya. Menurut Mulyadi (2016:59) "formulir merupakan kertas

 Referenced: **1,33%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf> id: 18

yang memiliki ruang untuk diisi. Formulir sering disebut sebagai dokumen, karena dengan formulir dapat merekam atau mendokumentasikan peristiwa yang terjadi di atas secarik kertas. Semakin berkembangnya teknologi di bidang bisnis, formulir tidak hanya dapat diisi di atas secarik kertas

melainkan dapat diisi menggunakan komputer yang lebih dikenal dengan formulir elektronik".

2.

Catatan Menurut Krimiaji (2015:28) "

 Referenced: **1,36%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf> id: 19

Catatan Akuntansi yang digunakan berupa Jurnal, buku besar dan buku pembantu. Setelah transaksi di dalam dokumen, tahap berikutnya adalah mencatat transaksi tersebut kedalam sebuah jurnal. Penjurnalan dibuat untuk setiap transaksi dengan menyebut rekening yang didebet dan dikredit berikut nilai rupiahnya.

 Referenced: **0,37%** in: https://repository.usd.ac.id/5200/2/092114063_Full.pdf id: 20

Jurnal merupakan catatan akuntansi permanen pertama untuk mencatat transaksi keuangan perusahaan

". Sedangkan menurut Mulyadi (2016:79) "jurnal adalah catatan akuntansi pertama dilakukan dalam proses akuntansi, maka dalam sistem akuntansi, jurnal harus disusun sedemikian rupa sehingga tidak akan terjadi transaksi yang tidak dicatat. Catatan yang dilakukan di dalamnya harus lengkap dengan tanggal, informasi dan penjelasan agar catatan tersebut mudah diusut kembali ke dokumen sumbernya". 3.

Laporan Menurut Mulyadi (2016:4) "

 Referenced: **1,84%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf> id: 21

hasil akhir dari proses akuntansi yaitu laporan keuangan yang meliputi laporan posisi keuangan, laporan laba rugi, laporan perubahan saldo laba, laporan harga pokok produksi, laporan beban pemasaran, laporan beban pokok penjualan, daftar umur piutang, daftar utang yang akan dibayar, daftar saldo persediaan yang lambat penjualannya. Laporan berisi informasi yang merupakan keluaran sistem akuntansi. Laporan

tersebut bias

 Referenced: **0,34%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf> id: 22

dalam bentuk hasil cetak komputer maupun tayangan pada layar monitor

komputer".

 Plagiarism detected: **0,1%** <http://repository.unmuhjember.ac.id/34/1/JURNAL.pdf> id: 23

Fungsi Yang Terkait

 Referenced: **1,19%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf> id: 24

Fungsi Kepegawaian

Fungsi kepegawaian merupakan fungsi bertanggung jawab dalam mencari karyawan baru, membuat surat pengangkatan calon karyawan, memutuskan penempatan kerja, membuat keputusan tarif gaji dan upah karyawan, mutasi karyawan, pemberhentian karyawan kenaikan pangkat dan golongan gaji,

 Referenced: 0,27% in: http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454Hartoko	id: 25
Fungsi Pencatat Waktu Fungsi ini bertanggung jawab untuk mencatat	
 Referenced: 1,22% in: http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf	id: 26
waktu hadir bagi semua karyawan perusahaan. Bagi perusahaan yang menerapkan sistem penggajian berdasarkan waktu kerja, pencatat waktu ini akan berkaitan dengan jumlah upah yang diterima oleh karyawan. Berbeda halnya jika perusahaan menerapkan sistem gaji yang tetap	
setiap periode tertentu, pencatat waktu ini hanya akan dipakai	
 Referenced: 0,65% in: http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf	id: 27
untuk melihat kehadiran karyawan. Fungsi Pembuat Daftar Gaji dan upah Fungsi ini bertanggung jawab untuk membuat daftar gaji dan upah	
 Referenced: 0,07% in: http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf	id: 28
yang berisi	
 Referenced: 0,41% in: http://etheses.uin-malang.ac.id/16318/1/15520120.pdf	id: 29
penghasilan bruto yang menjadi hak dan potongan setiap karyawan selama jangka waktu	
 Referenced: 0,14% in: http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf	id: 30
pembayaran gaji dan upah. Informasi rinci mengenai gaji/upah tersebut perlu dipahami oleh para karyawan. Karyawan bisa melakukan komunikasi dengan pembuat daftar gaji jika merasa ada kesalahan atau ada rincian yang mereka kurang pahami. Kesalahan pencatatan dalam daftar gaji tersebut bisa saja terjadi. Oleh karena itu kedua belah pihak harus sama-sama meneliti.	
 Referenced: 0,17% in: http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454Hartoko	id: 31
Fungsi Akuntansi Fungsi akuntansi bertanggung jawab	
dalam mencatat kewajiban yang	
 Referenced: 1,05% in: http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454Hartoko	id: 32
berkaitan dengan pembayaran gaji dan upah karyawan. Sistem akuntansi perusahaan menjadi sistem yang penting dalam mengelola keuangan perusahaan. Berdasarkan fungsi akuntansi tersebut, perusahaan bisa melihat apakah ada permasalahan dalam keuangan perusahaan.	
 Referenced: 0,17% in: http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454Hartoko	id: 33
Fungsi Keuangan Fungsi ini bertanggung jawab	
 Referenced: 0,24% in: http://etheses.uin-malang.ac.id/16318/1/15520120.pdf	id: 34
menyediakan dana untuk pembayaran gaji atau upah. Pemberian gaji atau upah tersebut bisa berupa uang tunai maupun transfer bank sesuai dengan	
 Referenced: 0,31% in: http://etheses.uin-malang.ac.id/16318/1/15520120.pdf	id: 35
kebijakan perusahaan. Fungsi keuangan bertugas menyediakan pembayaran gaji yang sesuai kepada setiap pekerja.	
Metode Penelitian Yang Digunakan	
 Plagiarism detected: 0,27% https://docplayer.info/amp/188457978-Profil-sikap-pada-pem...	id: 36
Metode yang digunakan dalam penyusunan penelitian ini adalah	
 Referenced: 0,85% in:	id: 37
"Metode analisis deskriptif yaitu suatu metode dalam meneliti status sekelompok manusia, suatu objek, suatu	


kondisi, suatu sistem pemikiran, ataupun suatu kelas peristiwa pada masa sekarang".

(Nazir, 2014:54). Menurut Sunyoto (2013:24)"Metode deskriptif kualitatif merupakan analisis non statistik yang membantu dalam penelitian. Data-data yang diperoleh baik yang berupa angka maupun berupa tabel kemudian ditafsirkan dengan baik. Sesuai dengan

 **Plagiarism detected: 0,24%** <https://text-id.123dok.com/document/6zkk67x8z-...> + 2 resources! id: 38

data yang diperoleh, analisis kualitatif digunakan untuk

menjelaskan hubungan antara variabel terpengaruh dengan yang mempengaruhi". Dengan kata lain, analisis kualitatif cenderung dilakukan untuk data yang bersifat kualitatif yang dikumpulkan dari riset eksploratori.

 **Referenced: 0,14%** in: <http://jurnal.wima.ac.id/index.php/BIMA/article/download/22/20> id: 39

Jenis dan Sumber Data

Jenis

 **Referenced: 0,88%** in: <http://etheses.uin-malang.ac.id/16318/1/15520120.pdf> id: 40

data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kualitatif. Adapun sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Data Primer. Data Primer merupakan data yang diperoleh

peneliti melalui pengamatan langsung dari hasil dokumentasi dan wawancara peneliti terhadap objek penelitian. Dalam penelitian ini, sumber datanya meliputi wawancara langsung dengan staf PT. Garda Sinergi Indonesia (PT.GSI)

 **Referenced: 0,58%** in: <http://etheses.uin-malang.ac.id/16318/1/15520120.pdf> id: 41

Teknik Pengumpulan Data

"

Teknik pengumpulan data merupakan langkah utama dalam penelitian, karena tujuan penelitian adalah mendapatkan data".

(Sunyoto, 2013:22) Untuk memperoleh data penelitian, ada beberapa metode mengumpulkan data tersebut yaitu wawancara, observasi, kuesioner, survei, dan eksperimen.

 **Referenced: 1,9%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSIFULLFARHANA.pdf> id: 42

Teknik Analisis Data

"

Analisis data adalah proses mencari dan menyusun secara sistematis data yang diperoleh dari hasil wawancara, catatan lapangan, dan dokumentasi, dengan cara mengorganisasikan data kedalam sub, menjabarkan ke dalam unit-unit, menyusun kedalam pola memilih mana yang penting dan yang akan dipelajari, dan membuat kesimpulan sehingga mudah dipahami oleh diri sendiri maupun orang lain". (Sugiyono,

2013;244)Hasil dan Pembahasan

Analisis terhadap hasil penelitian yang dilakukan di PT. Garda Sinergi Indonesia yang berkaitan dengan sistem penggajian dan pengupahan yang meliputi Formulir, Catatan, Laporan dan Fungsi yang terkait. Pembahasan lebih lanjut tentang

 **Referenced: 0,2%** in: <http://etheses.uin-malang.ac.id/16318/1/15520120.pdf> id: 43

berbagai hal tersebut adalah sebagai berikut

Formulir

Formulir yang dipakai

 **Referenced: 0,34%** in: <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454> id: 44

dalam proses penggajian dan pengupahan pada PT. Garda Sinergi Indonesia

 **Referenced: 0,17%** in: <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454> id: 45

meliputi dokumen pendukung perubahan gaji,

data absensi, daftar gaji, rekap rincian daftar gaji, rekap lembur karyawan dan bukti kas keluar.

Menurut Mulyadi (2016:310) "formulir yang dipakai

 **Referenced: 0,17%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSIFULLFARHANA.pdf> id: 46

dalam sistem akuntansi penggajian adalah

formulir perubahan pendukung gaji dan upah, kartu jam hadir, dan bukti kas keluar. Hal tersebut berbeda karena perusahaan ini bergerak dibidang jasa bukan manufaktur. Selain itu dalam perkembangan jaman kartu jam hadir sudah jarang digunakan, karena dewasa ini banyak perusahaan yang menggunakan absensi dengan pemindaian jari".

Dengan informasi diatas dapat diketahui

 **Plagiarism detected: 0,27%** <http://repository.radenintan.ac.id/4037/> id: 47

bahwa terdapat perbedaan antara teori dan apa yang

terjadi di PT.Garda Sinergi Indonesia, meskipun demikian formulir sebagai unsur sistem penggajian dan pengupahan sudah memadai. Adanya kesenjangan antara teori dan Sistem

 **Plagiarism detected: 0,17%** <http://ejurnal.untag-smd.ac.id/index.php/EKM/article/downloa...> id: 48

penggajian dan pengupahan yang digunakan

di perusahaan ini tidak mengurangi kualitas informasi yang dihasilkan pada proses sistem penggajian dan pengupahan di perusahaan tersebut.

 **Referenced: 0,14%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf> id: 49

Catatan

Catatan akuntansi yang digunakan

di PT.Garda Sinergi Indonesia meliputi Jurnal umum . Berbeda dengan teori yang diutarakan oleh Mulyadi (2013:317) yaitu

 **Referenced: 0,51%** in: <http://jurnal.wima.ac.id/index.php/BIMA/article/download/22/20> id: 50

jurnal, umum, kartu harga pokok produk, kartu biaya, dan kartu penghasilan karyawan. Kartu penghasilan karyawan

sama fungsinya dengan slip gaji. Sementara Harga pokok produk dan juga kartu biaya tidak digunakan karena perusahaan ini bukan perusahaan manufaktur melainkan perusahaan jasa yang tidak memerlukan kedua catatan tersebut. Meskipun ada perbedaan dalam pencatatan peneliti menyimpulkan bahwa catatan

 **Referenced: 0,24%** in: <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454Hartoko> id: 51

dalam sistem penggajian dan pengupahan pada PT.

Garda Sinergi Indonesia sudah memadai karena pada pencatatan telah dilakukan sesuai kebutuhan informasi yang akurat dan dapat dipertanggungjawabkan.


Laporan

Laporan yang ada di PT. Garda Sinergi Indonesia yaitu pendapatan kumulatif, persediaan tenaga kerja, dan laporan pajak. Dengan informasi tersebut dapat diketahui bahwa PT. Garda sinergi Indonesia masih belum memadai dalam laporan mengenai sistem penggajian dan pengupahan. Hal tersebut dikarenakan perusahaan ini masih tergolong dalam perusahaan kecil dan baru, sehingga banyak laporan yang belum bisa diterapkan oleh perusahaan.

Hal ini didukung dengan teori Romney dan Steinbart (2014-561) bahwa laporan pada sistem penggajian dan pengupahan meliputi data pendapatan kumulatif, persediaan tenaga kerja, laporan pengendalian posisi, laporan persediaan kemampuan, formulir 941, formulir W-2, formulir W-3, formulir 1099-Misc, dan berbagai laporan lain untuk pemerintah.

Fungsi yang Terkait

Fungsi-fungsi yang berkaitan dengan

 **Referenced: 0,2%** in: <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454> id: 52

sistem penggajian dan pengupahan pada PT.

Garda Sinergi Indonesia sudah cukup memadai meskipun fungsi yang terkait masih belum bisa diterapkan seutuhnya. Fungsi akuntansi dan keuangan menjadi satu fungsi dikarenakan perusahaan ini masih tergolong perusahaan kecil, meskipun demikian tidak mempengaruhi sistem penggajian dan pengupahan di PT. Garda Sinergi Indonesia karena pada fungsi keuangan terdapat dua petugas yang terpisah antara yang menjalani pencatatan dan menjalankan fungsi keuangan berada dibawah bagian keuangan.

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian diatas, diketahui bahwa PT.Garda Sinergi Indonesia sudah menerapkan sistem penggajian dan pengupahan dibantu dengan penggunaan komputer. Sehingga akan meminimalisir kesalahan pada saat penggajian. Akan tetapi

 **Referenced: 0,71%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf> id: 53

peneliti menemukan fenomena dalam proses penggajian yaitu gaji yang diterima karyawan tidak sesuai semestinya. Fenomena tersebut diperoleh dari hasil wawancara peneliti

pada penelitian di PT.Garda Sinergi Indonesia.

Peneliti melakukan cross check pada bagian HRD dengan melakukan wawancara kembali mengenai proses penggajian dan pengupahan.

 Referenced: **0,17%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf>

id: 54

Fenomena tersebut diperkuat oleh pernyataan

staf bagian keuangan, jika di PT.Garda Sinergi Indonesia pernah terjadi kurang gaji yang diterima oleh karyawan.Setelah melakukan penelitian dengan wawancara dan dokumentasi di PT.Garda Sinergi Indonesia, permasalahan mengenai kurang gaji disebabkan oleh kesalahan karyawan sendiri, yaitu karyawan lupa melakukan finger print saat jam pulang. Sehingga, bagian pencatat waktu menyimpulkan bahwa karyawan tersebut bekerja 7 jam tanpa lembur yang menyebabkan uang lembur tidak dibayarkan pada bulan bersangkutan. Selanjutnya dikarenakan dokumen pendukung absensi tidak diberikan ke pihak HRD dengan tepat sebelum tutup buku, hal tersebut akan menyebabkan potongan pada saat penggajian.Secara keseluruhan implementasi

 Referenced: **0,2%** in: <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454Hartoko>

id: 55

sistem penggajian dan pengupahan pada PT.

Garda Sinergi Indonesia sudah cukup memadai. Formulir yang digunakan di PT.Garda Sinergi Indonesia sudah diterapkan dengan cukup baik dengan penerapan sistem terkomputerisasi.

Sedangkan untuk Catatan akuntansi, Laporan dan fungsi yang terkait masih belum diterapkan dengan maksimal, dikarenakan PT. Garda Sinergi Indonesia bukan perusahaan manufaktur dan masih merupakan perusahaan berskala kecil dan baru. Hal tersebut menyebabkan beberapa aspek dalam teori tidak bisa diterapkan di PT.Garda Sinergi Indonesia. Sebagai contoh, Tidak adanya pencatatan harga pokok produk, fungsi akuntansi yang disatukan dengan fungsi keuangan dan admin, formulir W-2, W-3, laporan pengendalian posisi dan laporan persediaan kemampuan.

 Referenced: **0,24%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf>

id: 56

Kesimpulan dan Saran

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan

peneliti mengenai Analisis Sistem penggajian dan Upah di PT.Garda Sinergi Indonesia Garut maka simpulan dari penelitian ini adalah

 Referenced: **0,51%** in: <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454>

id: 57

Sistem Penggajian dan Pengupahan pada PT.Garda Sinergi Indonesia sudah memadai. Sistem penggajian dan pengupahan

yang sudah berbasis komputerisasi. Fungsi terkait dan unsur-unsur dalam sistem penggajian dan pengupahan telah diterapkan sebagaimana mestinya

Saran

Berdasarkan simpulan dari hasil penelitian, maka penulis menyimpulkan beberapa saran sebagai berikut:

a.

 Referenced: **0,37%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf>

id: 58

Bagi Pihak lain, hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan

masukan dan sebagai referensi bagi peneliti yang melakukan penelitian khususnya mengenai

 Referenced: **0,24%** in: <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454Hartoko>

id: 59

analisis sistem penggajian dan pengupahan pada PT.

Garda Sinergi

 Plagiarism detected: **0,17%** http://etheses.uin-malang.ac.id/2030/6/08510099_Bab_5.pdf

id: 60

Indonesia

b. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan

dapat meneliti tidak hanya pada penerapan sistem penggajian dan pengupahan tetapi bisa dilakukan secara menyeluruh

c. Bagi Pihak PT.Garda Sinergi Indonesia hasil penelitian ini diharapkan memberikan kontribusi informasi yang bermanfaat berupa pengetahuan tentang bagaimana Sistem Penggajian dan Pengupahan yang efektif dan efisien.

Daftar Pustaka

Susanto,A (2013), Sistem Informasi Akuntansi, -Struktur-Pengendalian-Resiko-Pengembangan, Edisi Perdana, Lingga Jaya, Bandung Gaol, L, J. (2008). Sistem Informasi Manajemen Pemahaman dan Aplikasi. Jakarta : Penerbit PT Grasindo Hasbuan, M (2013) Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta Bumi Aksara. Handoko, T.H (2012) Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE. HM, Jogyanto (2010) Analisis dan Desain Sistem Informasi. Edisi III, Yogyakarta Romney, M, B dan Paul J, S (2014) Sistem Informasi Akuntansi: Accounting Information Systems (Edisi 13), Prentice Hall. Mulyadi (

 Referenced: **0,2%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPS!%20FULL%20FARHANA.pdf> id: **61**

2016). Sistem Informasi Akuntansi. Jakarta: Salemba

Empat Nazir, M (2014). Metode Penelitian, Ghalia, Jakarta. Mulyani, S (2016). Metode analisis dan perancangan Sistem. Edisi Ke Dua. Cetakan Ke Satu. Bandung: Abdi Sistematis Sugiyono, (2015)

 Plagiarism detected: **0,17%** http://eprints.walisongo.ac.id/3571/4/072411064_Bab3.pdf id: **62**

Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif

dan R dan D, Alfabeta, Bandung Machpudin,

 Referenced: **0,58%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPS!%20FULL%20FARHANA.pdf> id: **63**

S. (2008). Peranan Sistem Akuntansi Penggajian dalam mengefektifkan pengendalian intern gaji dan upah pada PT.X Bandung

Krimiaji. (2015). Sistem Informasi Akuntansi (Edisi ke-4). Yogyakarta: UPP-STIM YKPN

Handayani, T., dan Budiwinarto, K. (2016). Evaluasi penerapan sistem akuntansi penggajian pada KSP Bhina Raharja cabang Sragen

. Jurnal Penelitian Kajian Ilmiah, Vol.14 No.3

Putra, A. (2015). Analisis Sistem dan Pengendalian Intern Pembayaran Gaji dan Upah karyawan pada PT. Bara Dinamika Muda Sukses di Malinau

. E-Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis ISSN 2355-5408

Ekaferiana, (

 Referenced: **0,03%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPS!%20FULL%20FARHANA.pdf> id: **64**

2017)

 Referenced: **0,17%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPS!%20FULL%20FARHANA.pdf> id: **65**

Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan.

Haripratiwi, Ika (2006)

 Referenced: **0,2%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPS!%20FULL%20FARHANA.pdf> id: **66**

Analisis Sistem Pengendalian Intern Penggajian Karyawan

Pada BMT Al Ikhlas Yogyakarta. Purnamasari, Lidia (

 Referenced: **0,95%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPS!%20FULL%20FARHANA.pdf> id: **67**

2012) Sistem Pengendalian Intern Penggajian Pada BMT Anda Salatiga.

A, Zulaika (2017) Analisis Sistem Pengendalian intern Penggajian Dan Pengupahan Terhadap Karyawan PT. Bumi Beliti Abadi Kabupaten Musi rawas


 Plagiarism detected: **0,34%** <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/TG/article/view...> + 2 resources! id: **68**

Palembang.

<http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454>


<http://ejournal.uigm.ac.id/index.php>

/EGMK/article/download/365/454 Hartoko, M, Setiadi (2014) Analisa

 Referenced: **0,17%** in: <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454> id: **69**

Sistem Pengendalian Intern Penggajian Pada

Badan Nasional Pengelola Perbatasan Republik Indonesia Jakarta. Aprianto, Ronal (2016) Penerapan Metode Activity Based Costing System Dalam Menentukan Harga Sewa Kamar pada Hotel Transit Kota Lubuklinggau. Pasti Indonesia Usu, (2013) Manajemen Kompensasi UU No.40/2007 Tentang Perseroan Terbatas Widiyono, Try (2005)

 **Plagiarism detected: 0,2%** <https://studihukum.wordpress.com/2015/03/21/dir...> + 3 resources! id: 70

Direksi Perseroan Terbatas, Keberadaan, Tugas, Wewenang

dan Tanggung Jawab, Edisi Kesatu
. Bogor: Ghalia Indonesia.

 **Plagiarism detected: 0,31%** <http://ejurnal.untag-smd.ac.id/index.php/EKM/article/downloa...> id: 71

Kepmenakertrans no.102/MEN/VI/2004 mengenai Waktu dan Upah Kerja Lembur

Undang-Undang No.13 tahun 2003 perihal Ketenagakerjaan
Kusuma Wardani, S.I.Kom,

 **Referenced: 0,17%** in: <https://www.finansialku.com/contoh-slip-gaji/> id: 72

<https://www.finansialku.com/contoh-slip-gaji/>
<https://www.finansialku.com/contoh-slip-gaji/>

/Riadi, Muchlis (2012) Gaji dan Upah <https://>

 **Referenced: 0,2%** in: <https://www.kajianpustaka.com/2012/10/gaji-dan-upah.html> id: 73

www.kajianpustaka.com/2012/10/gaji-dan-upah.html
<https://www.kajianpustaka.com/2012/10/gaji-dan-upah.html>

html Darmastuti, Anggita Putri (2013), Analisis

 **Referenced: 0,31%** in: https://repository.usd.ac.id/5200/2/092114063_Full.pdf id: 74

Perancangan Sistem Penggajian Studi Kasus di PT. Madubaru Yogyakarta.

https://repository.usd.ac.id/5200/2/092114063_Full.pdf

https://repository.usd.ac.id/5200/2/092114063_Full.pdf Syafii, Abdurrochman (2019),

 **Referenced: 0,78%** in: <http://etheses.uin-malang.ac.id/16318/1/15520120.pdf> id: 75

Analisis dan perancangan Sistem Penggajian dalam Upaya Mendukung Pengendalian Intern Perusahaan pada CV. Calendo Pare-Kediri. <http://etheses.uin-malang.ac.id/16318/1/15520120.pdf>
<http://etheses.uin-malang.ac.id/16318/1/15520120.pdf>

/16318/1/15520120.pdf ATSANIA, F.

 **Referenced: 0,48%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf> id: 76

ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA CV. X SUKOHARJO.
PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH

 **Referenced: 0,34%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf> id: 77

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SURAKARTA

 **Referenced: 0,03%** in: <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf> id: 78

2020









<http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf>

<http://eprints.iain-surakarta.ac.id/48/1/SKRIPSI%20FULL%20FARHANA.pdf> Wahiro,

 **Referenced: 1,09%** in: <http://etheses.uin-malang.ac.id/16318/1/15520120.pdf> id: 79

Samipta Alfuma (2013) Hubungan antara kontrol diri dengan agresivitas pada remaja Madrasah Aliyah (MA) Pembangunan Lamongan. Undergraduate thesis, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. <http://etheses.uin-malang.ac.id/1783/>
<http://etheses.uin-malang.ac.id/1783/>

/Maharani. S T.

 Referenced: 0,92% in: http://etheses.uin-malang.ac.id/16318/1/15520120.pdf	id: 80
ANALISIS SISTEM DAN PROSEDUR PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH (Studi pada PG Kebon Agung Malang). Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang	
 Plagiarism detected: 0,03% http://repository.ubb.ac.id/1333/7/SKRIPSI%20F... + 3 resources!	id: 81
http:/	
/	
 Referenced: 0,17% in: http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/102...	id: 82
administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id	
/	
 Plagiarism detected: 0,07% http://repository.ubb.ac.id/1333/7/SKRIPSI%20F... + 3 resources!	id: 83
index.php/jab/article/download/1026/1209	
http:/	
/	
 Referenced: 0,17% in: http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/102...	id: 84
administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id	
/	
 Plagiarism detected: 0,07% http://repository.ubb.ac.id/1333/7/SKRIPSI%20F... + 3 resources!	id: 85
index.php/jab/article	
/download/1026/1209GUNAWAN, R.	
 Referenced: 0,68% in: https://123dok.com/document/eqo2pn5y-perancangan-penggajian-pengupahan-m	id: 86
PERANCANGAN SISTEM KOMPUTERISASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA PERUSAHAAN PERCETAKAN. BERKALA ILMIAH MAHASISWA AKUNTANSI - VOL 1, NO. 1, JANUARI 2012.	
http://jurnal.wima.ac.id/index.php/BIMA/article/download/22/20	
http://jurnal.wima.ac.id/index.php/BIMA/article/download/22/20	
 Referenced: 0,24% in: http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EGMK/article/download/365/454	id: 87
Analisis Sistem Penggajian dan Pengupahan pada PT.	
GSI Nama Mahasiswa1, et. al.2020	
Halaman 1-8	
www.jurnal.uniga.ac.id	